

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ПЕТКО Р. СЛАВЕЙКОВ"
гр. КАРНОБАТ, общ. КАРНОБАТ, обл. БУРГАСКА
✉ 8400 ул. „Витоша" 68 ☎ 0559 22957 e-mail: info-200405@edu.mon.bg
ouslaveikov-karnobat.com

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ ПЕТКО РАЧЕВ СЛАВЕЙКОВ" ГР.КАРНОБАТ

УТВЪРЖДАВАМ:
АНГЕЛ ТЕРЗИИВАНОВ
ДИРЕКТОР

П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2025-2026 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 12/11.09.2025г.

Планът за квалификационна дейност е стратегически документ, който очертава целите, задачите и методите за подобряване на уменията и знанията на служителите в рамките на организацията.

I . АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

Квалификационната дейност в ОУ „Петко Рачев Славейков“ е неразделна част от образователно-възпитателния процес. Години наред учителската колегия успешно осъществява своята квалификация в съответствие с европейските стандарти за образование.
В училище се насърчава кариерното развитие на всички кадри.

II. ЦЕЛИ:

1. Да се осигури висококачествено обучение на всички ученици чрез непрекъснато професионално развитие на учителите.
2. Повишаване на квалификацията и уменията на учителите в съответствие с националните образователни стандарти и най-добрите практики.
3. Насърчаване на култура на сътрудничество и споделяне на знания сред членовете на персонала.

Дейности за квалификация:

А. Вътрешни обучения:

1. Периодични срещи на Методичните обединения. Тези срещи да бъдат фокусирани върху обсъждането на ефективни стратегии за преподаване, споделяне на добри практики и решаване на проблеми, свързани с обучението.
2. Работни срещи на МО. Всяко Методично обединение да провежда редовни работни срещи, за да се обсъждат специфични теми, споделяне на ресурси и предоставяне на обратна връзка за уроците.

Б. Външни обучения:

1. Учителите да бъдат насърчавани да присъстват на местни, регионални и национални семинари, свързани с техните области на преподаване.
2. Програми за висше образование. Учителите могат да се запишат в курсове за продължаващо обучение в университети или други образователни институции, за да получат допълнителни квалификации или сертификати.
3. Онлайн курсове и уебинари. Учителите имат достъп до различни онлайн платформи, предлагащи курсове, уебинари и други ресурси за професионално развитие.

В. Сътрудничество и обмен на опит:

1. Посещения в други училища. Учителите ще имат възможност да посещават други училища, за да наблюдават уроци, да участват в професионални разговори и да придобият нови идеи.
2. Гост-лектори. Училището ще покани външни експерти, учени и преподаватели да споделят своя опит и прозрения с персонала.
3. Професионални мрежи. Насърчаване на учителите да се присъединяват към професионални мрежи, както онлайн, така и офлайн, за да си сътрудничат с колеги, да споделят най-добри практики и да са в крак с тенденциите в образованието.

III. ЗАДАЧИ

1. Да се разработят правила за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и плановете на действащите професионални общности.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
5. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците, чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
6. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

IV. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

1. Използване на иновативни методи и форми на работа за насърчаване и повишаване на грамотността на учениците.
2. Мотивиране и стимулиране на позитивни подходи на възпитание и обучение на деца с агресивно поведение.
3. Обучение на ученици със специални образователни потребности - проблеми, предизвикателства, алтернативи.
4. Управление на класа. Умения на учителя за лидерство. Изграждане на позитивна класна стая.
5. Обмяна на добри практики.

V. ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането за квалификационната дейност се осъществява от бюджета на училището. Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер на 1,2% от ФРЗ на персонала и се предоставят за включването им в квалификационни курсове, семинари, дискусии, тренинги, мултимедийни и интерактивни обучения, предварително обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Разработена система за квалификационна дейност в училище.
2. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
3. Мотивиране, насърчаване и подкрепа на професионалното усъвършенстване на педагогическите специалисти.
4. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
5. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
6. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОИ от повече ученици.
7. Създаден регистър на проведените квалификационни дейности и популяризиране на резултатите от тях.

VII. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници /целева група/ брой	Обучителна организа-ция	Период на провеждане	Отговорник	Финанси-ране
1.	Проучване желанията на педагогическите специалисти за квалификация и изготвяне на план за работата през учебната 2025/2026 г.	Анкета	Учители, заместник-директор	МО-начален и среден курс	м. септември	Кр. Балимезова	Не е необходимо
2.	Превенция на вейпинг и употребата на наркотични вещества. Превенция на агресията и социалнонеприемливото поведение в училище.	Работна среща	Учители, заместник-директор	МО-начален и среден курс	м. септември	Й. Танева Л. Чепанова	Не е необходимо
3.	Инструктивни работни съвещания.	Съвещания	Всички учители	Училището	учебна 2025/2026г.	Учители	Не е необходимо
4.	Добри практики за подобряване активността на учениците в учебния процес.	Дискусия	Учители среден курс	Училището	м. септември	Ст. Динкова	Не е необходимо
5.	Работа със задължителната документация по наредбата за приобщаващото образование.	Работна среща	Учители начален и среден курс	Училището	през учебната година	Председатели на МО начален и среден курс	Не е необходимо
6.	Урокът в съвременното обучение - предизвикателства и практически насоки.	Дискусия	Всички учители	Училището	през учебната година	Председатели на МО	Не е необходимо
7.	Работа по проекти и национални програми.	Работна среща	Учители и учители в ГЦОУД	Училището	Учебната 2025/2026 г.	ЗДУД	Не е необходимо
	Алгоритъм за изготвяне анализ на	Дискусия	Учители по	Училището	м. май, юни	учители на IV	Не е

8.	резултатите на учениците – срочни, годишни, от НВО.		предмети			клас, учители по БЕЛ и Математика в VII клас.	необходимо
9.	Ефективни техники за комуникация и работа с родители. Взаимодействие семейство – образователна институция.	Семинар	Всички учители	Училището	През учебната 2025/2026 г.	Председатели на МО	Не е необходимо

2. ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници /целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Разпознаване и работа с деца и ученици в риск от отпадане от училище.	Курс	19	Външен лектор от обучителна организация	по график	Директор	От планувaните средства в бюджета
2.	Взаимоотношения с родители, които да създават система за взаимна работа за повишаване на мотивацията и резултатите на учениците.	Курс	19	Външен лектор от обучителна организация	по график	Директор	От планувaните средства в бюджета

VIII. КОНТРОЛ И МОНИТОРИНГ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.

Контрол по изпълнението на плана за квалификационната дейност и участието на педагогическите специалисти в квалификационните дейности на национално, регионално и институционално ниво се осъществява от директора на училището. Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности се организират и контролират от екип в състав: директор, ЗДУД, главен счетоводител.

Копия на документите се съхраняват в личното досие на всеки педагогически специалист.

IX. Заключение

Този план за квалификация има за цел да създаде подкрепяща среда, която насърчава непрекъснатото професионално развитие на учителите. Чрез осигуряване на различни възможности за обучение и сътрудничество, ние вярваме, че можем да подобрим качеството на преподаването и ученето в нашето училище. Като инвестираме в професионалното израстване на нашите учители, ние инвестираме в бъдещето на нашите ученици.